

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «КРМК»

К.Б. Мухаметов



«28» августа 2020

**МЕХАНИЗМ ИЗУЧЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО и ГОРОДСКОГО РЫНКА ТРУДА
С ЦЕЛЮ ФОРМИРОВАНИЯ И ОБНОВЛЕНИЯ БАНКА ДАННЫХ
О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

Реализация Национального проекта «Образование» определяет приоритетность развития профессионального образования, направленного на подготовку высококвалифицированных специалистов всех уровней, призванных обеспечить стране высокоэффективное развитие.

В последние годы работодатели все более активно стали интересоваться проблемами подготовки кадров и ставить вопросы повышения качества подготовки выпускников. Все это требует изменения траектории образования, ориентации его на удовлетворение запросов работодателей. В связи с этим на первый план выдвигается задача определения соответствия образовательных продуктов запросам рынка труда, формирование оптимальной структуры профессионального образования, нацеленной на конечный результат – подготовку профессионала, востребованного работодателем.

В Казанском радиомеханическом колледже изучение вопросов трудоустройства выпускников Колледжа ориентировано на определение потребностей в специалистах – выпускниках Колледжа на республиканском рынке труда. Работа по изучению и анализу трудоустройства выпускников Колледжа ведется по специальностям и профессиям Отделом содействия трудоустройства колледжа.

Разработка механизма изучения республиканского рынка труда с целью формирования и обновления банка данных о трудоустройстве выпускников Колледжа направлена на систематизацию работы всех уровней управления Колледжа по изучению вопросов трудоустройства выпускников, определение их востребованности на рынке труда, степени удовлетворения требований работодателей к качеству подготовки, формированию новых требований к современным специалистам.

Основными целями работы по изучению республиканского рынка труда и формированию банка данных о трудоустройстве выпускников колледжа являются:

- систематизация работы по сбору данных о трудоустройстве выпускников Колледжа;
- мониторинг реального трудоустройства (востребованность) и карьерного роста выпускников;
- изучение республиканского и городского рынка труда и распределения выпускников колледжа;
- изучение и анализ качества подготовки специалистов на основе изучения отзывов работодателей о профессиональной компетентности выпускников колледжа;
- изучение требований работодателей и потребителей образовательных услуг колледжа к содержанию и качеству подготовки специалистов;
- привлечение выпускников колледжа - ведущих специалистов предприятий и организаций к участию в проведении педагогических семинаров и конференций по внедрению практико-ориентированных методов обучения, повышению качества профессиональной подготовки специалистов;
- совершенствование профориентационной работы в колледже;

– развитие социального партнерства.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
по мероприятию:
«Механизм сбора данных о трудоустройстве выпускников Колледжа
и качестве подготовки специалистов»**

Этап	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1.	Сбор данных о предварительном трудоустройстве и занятости выпускников Колледжа	Апрель	Кураторы Специалист ОСТ
2.	Вторичный сбор данных о предварительном трудоустройстве и занятости выпускников колледже	Июнь	Кураторы Специалист ОСТ
3.	Сбор данных о персональном трудоустройстве выпускников Колледжа (запрос по домашним телефонам выпускников)	Сентябрь	Кураторы Специалист ОСТ
4.	Запрос в городские образовательные учреждения высшего профессионального образования (ОУ ВПО) о выпускниках Колледжа, обучающихся в ОУ ВПО	Сентябрь	Специалист ОСТ
5.	Запрос в Центр занятости население о возможных зарегистрированных выпускниках Колледжа как безработные	Сентябрь	Зам. директора по ПО
6.	Сбор информации о работающих выпускниках в организациях, предприятиях-базах производственного обучения в период прохождения практики по профилю специальности и стажировки студентами Колледжа	Май-июнь	Специалист ОСТ, руководители практики
7.	Сбор данных о выпускниках Колледжа во время проведения мероприятия «Встреча с выпускниками»	Июнь	Специалист ОСТ Кураторы
8.	Запрос в организации и предприятия города о выпускниках Колледжа – специалистах предприятия и качестве их подготовки	В течение года	Специалист ОСТ Зам. директора по ПО
9.	Сбор данных о карьерном росте выпускников Колледжа в период проведения исследовательской работы студентами Колледжа	В течение года	Специалист ОСТ Руководители исследовательской работы студентов

Формирование банка данных о трудоустройстве выпускников

№ п/п	Наименование документа	Сроки сбора информации	У кого хранится
1	Списки групп выпускников с данными о предварительном трудоустройстве и занятости	Апрель	Специалист ОСТ

	после завершения обучения в колледже		
2	Списки групп выпускников с данными о предварительном трудоустройстве и занятости после завершения обучения в колледже	Июнь	Специалист ОСТ
3.	Данные о персональном трудоустройстве выпускников Колледжа (запрос по домашним телефонам выпускников)	Сентябрь	Специалист ОСТ
4.	Сводные данные о трудоустройстве выпускников Колледжа (по годам выпуска)	Сентябрь, По запросу гос. органов	Зам. директора по ПО
5.	Письмо из «Центра занятости населения» о выпускниках Колледжа, зарегистрированных как безработные	Сентябрь	Зам. директора по ПО
6.	Анкеты-отзывы о выпускниках Колледжа и качестве подготовки специалистов, собранные студентами Колледжа в период прохождения практик в организациях и предприятиях	Май-июнь	Специалист ОСТ
7.	Анкеты-отзывы о местах работы и занятости выпускников и о качестве подготовки, собранные в период проведения мероприятия «Встреча с выпускниками»	Июнь	Специалист ОСТ
8.	Письма-отзывы о выпускниках Колледжа и качестве подготовки специалистов – ответ на запрос Колледжа	В течение года	Специалист ОСТ
9.	Рефераты, исследовательские и творческие работы студентов Колледжа о карьерном росте выпускников Колледжа	В течение года	Специалист ОСТ

рассмотрено
на Педагогическом
Совете
от 28.08.2020г.
протокол № 1